



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 10]

नई दिल्ली, शनिवार, मार्च 8, 1980/फाल्गुन 18, 1901

No. 10] NEW DELHI, SATURDAY, MARCH 8, 1980/PHALGUNA 18, 1901

इस भाग में भिन्न पाल संलग्न दो जारी हैं जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—बाण 4

PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 18 फरवरी, 1980

का० नि० आ० 78.—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) को धारा 16 की उपधारा (1) द्वारा प्रवर्तन घोषितों का प्रयोग करने द्वारा, केन्द्रीय सरकार, 4 मई, 1980 को उम्मीदी के स्पष्ट में नियत करती है, जिस दिन इलाहाबाद छावनी में माध्यारण निर्वाचन किए जाएंगे।

[फाइल संख्या 29/20/मी०/ग्र० एण्ड मी०/76/345-मी०/डी० (छावनी)]

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 18th February, 1980

S.R.O. 78.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 16 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924), the Central Government hereby fixes 4th May, 1980 as the date on which elections in Allahabad Cantonment shall be held.

[File No. 29/20/C/L&C/76/395/C/D(Cantts.)]

का०नि०आ० 79.—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) का अनुसरण करते हुए केन्द्रीय सरकार

एवं द्वारा अधिसूचित करती है कि छावनी ओर्डर अहमदनगर के निम्न प्रिविले व्यक्ति, उनके माने दरिशन वालों से, सदस्य निर्वाचित हुए हैं :—

- | | |
|--|-------------|
| 1. श्री लुनिया पोपटलाल हिराल | वार्ड सं० I |
| 2. श्री अब्बट विश्वमित्रलाल गुरुदत्तशा | " " II |
| 3. श्री पिल्ले रामू रत्नाम | " " III |
| 4. श्री आठावले चंद्र धोंडीराम | " " IV |
| 5. श्री भंडारी प्रभाकर मवाशिष | " " V |
| 6. श्री भिंगारकर रविन्द्र वर्मनशाह | " " VI |
| 7. श्री भंडारी सुन्दरलाल मोहनलाल | " " VII |

[फाइल संख्या 29/10/मी०/ग्र० एण्ड मी०/75/396/मी०/डी० (कैन्ट्स.)]

एन० कृष्णन, प्रब्र. सचिव

S.R.O. 79—In pursuance of sub-section (7) of section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924), the Central Government hereby notifies the election of the following persons to the Cantonment Board, Ahmednagar from the wards noted against each :—

- | | |
|---------------------------------------|--------------|
| 1. Shri Luniya Popatlal Hirral | Ward No. I |
| 2. Shri Abbott Vishambharl Gurvdashah | Ward No. II |
| 3. Shri Pillay Ramu Rathnam | Ward No. III |
| 4. Shri Athawale Chander Dhondiram | Ward No. IV |
| 5. Shri Bhandari Prabhakar Sadashiv | Ward No. V |
| 6. Shri Bhingarkar Ravindra Vasantrao | Ward No. VI |
| 7. Shri Bhandari Sundarlal Sohanlal | Ward No. VII |

[File No. 29/10/C/L&C/75/396-C/D (Cantts.)]

N. KRISHNAN, Under Secy.

नई दिल्ली, 21 फरवरी, 1980

New Delhi, the 21st February, 1980

का० नि० आ० 80।—गण्डपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रबल शक्तियों का प्रयोग करने हुए, रक्षा वैमानिक क्वालिटी नियोजन में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् ।—

1. (1) इन नियमों का नाम रक्षा वैमानिक क्वालिटी नियोजन में संशोधन नियम, 1980 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. रक्षा वैमानिक क्वालिटी नियोजन में,—

(i) नियम 6 में, टिप्पण 2 के पश्चात् निम्नलिखित टिप्पण अंतः स्थापित किया जाएगा, अर्थात् ।—

“टिप्पण—3 प्रतिनियुक्ति संविधा सेवाभूति की अवधि साधारणतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होती।”;

(ii) अनुसूची 1 में, निदेशक के पद से सम्बन्धित ऋग संख्यांक 1 के सामने स्तम्भ 5 की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् ।—

“अगर निदेशक, जिसने उस श्रेणी में चार वर्ष नियमित सेवा कर ली है, जिसके न हो सकने पर अपर निदेशक और उप मुख्य वैज्ञानिक अधिकारी की श्रेणियों में कुल मिलाकर सात वर्ष नियमित सेवा कर ली है और दोनों के न हो सकने पर उप मुख्य वैज्ञानिक अधिकारी, जिसने उस श्रेणी में सात वर्ष नियमित सेवा कर ली है।”

(iii) अनुसूची 3 में, ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी श्रेणी-2, ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी श्रेणी 1 और प्रधान वैज्ञानिक अधिकारी के पदों के सामने आवश्यक शीर्ष के अन्तर्गत मद (1) के सामने, “धाराकृति में” शब्दों के पश्चात् “कम में कम” शब्द अन्यायित किए जाएंगे।

नई दिल्ली, 23 फरवरी, 1980

का० नि० आ० 81।—गण्डपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा मंत्रालय के अधीन रक्षा अनुसंधान और विकास मंगठन में कनिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी के पद पर भर्ती को पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् ।—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा अनुसंधान और विकास मंगठन (कनिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी) भर्ती नियम, 1980 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संक्षय, वर्गीकरण और वेतनमात्र :—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमात्र के होंगे जो इन नियमों से उपाय अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक में विविधिष्ठ हैं।

3. भर्ती की पद्धति :—(क) प्रारम्भिक भर्ती :— रक्षा अनुसंधान और विकास मंगठन में कार्य कर रहे रक्षा विज्ञान सेवा के ऐसे सभी कनिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारियों को, जो—

(1) ऐसे पदों पर, जिन्हें इन नियमों के प्रारम्भ की तारीख के पूर्व आयोग द्वारा विज्ञापित किया गया था, कनिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी के रूप में नियुक्त किए गए हैं या किए गए थे, अथवा

(2) इन नियमों के प्रारम्भ की तारीख के पूर्व विभागीय प्रोन्टिक्युलेशन में नियुक्ति द्वारा की गई विकारियों के आधार पर कनिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारियों के रूप में प्रोन्टिक्युलेशन किए गए हैं या किए गए थे,

आरम्भिक गठन पर रक्षा अनुसंधान और विकास मंगठन में कनिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी के पद पर नियुक्त किए गए सभी जाएंगे।

(ख) रक्षा विज्ञान सेवा का कोई भी कनिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी जो इन नियमों के प्रारम्भ की तारीख को, नियंत्रण माननिदेशक पर या तकरीका विकास और उन्व्यावरण (वायु) निदेशालय के अधीन किसी भी कार्यालय या स्थापन में कार्यरत है या था, रक्षा अनुसंधान और विकास मंगठन में कनिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी के पद पर नियुक्त तब तक नहीं किया जाएगा जब तक कि वह इन नियमों के प्रारम्भ की तारीख से तीन साल के भीतर, रक्षा अनुसंधान और विकास मंगठन में कनिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी के रूप में आयोग सेवा की बाबत अपने विकल्प प्रस्तुत न कर दे और उपनियम (2) में वर्णित रीति में ऐसी नियुक्ति के लिए योग्य न पाया जाए।

S.R.O. 80.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India, the President hereby makes the following rules to amend the Defence Aeronautical Quality Assurance Service Rules, 1979, namely :—

1. (1) These rules may be called the Defence Aeronautical Quality Assurance Service (Amendment) Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Defence Aeronautical Quality Assurance Service Rules, 1979,—

(i) in rule 6, after Note 2, the following Note shall be inserted, namely :—

“Note 3—The period of deputation/contract/tenure shall ordinarily not exceed 3 years.”

(ii) in the second proviso to sub-rule (i) of rule 9—for the word “his”, the word “its” shall be substituted;

(iii) in Schedule I, against serial number 1, relating to the post of Director, in column 5, for the entry the following entry shall be substituted, namely :—

“Additional Director with four years’ regular service in the grade, failing which seven years’ regular service in the grades of Additional Director and Deputy Chief Scientific Officer combined together and, failing both Deputy Chief Scientific Officer with seven years’ regular service in the grade.”

(iv) in Schedule III, against the posts of Senior Scientific Officer Grade II, Senior Scientific Officer Grade I and Principal Scientific Officer; under the heading “Essential”, against item (i), after the words “Master’s Degree in Science Subject, or”, the words “at least” shall be inserted.

(२) निरीक्षण महानिदेशालय और तकनीकी विकास नथा उत्पादन (बायू) निदेशालय में सेवागत उन रक्षा विज्ञान सेवा अधिकारियों को, जो रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन के लिए विकल्प देने हैं, रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन में कनिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी के पद पर नियमित के लिए उप-युक्तता, निम्ननिम्नांक स्तर में गठित छातवीन समिति हारा अवधारित की जाएगी :—

(क) आयोग का अध्यक्ष या सदस्य

—अध्यक्ष

(ख) अनुसंधान और विकास के दो भुख्य नियक

(ग) सम्बद्ध विद्युतशास्त्र में समूचित प्राप्तियों का एक अधिकारी, जिसका नामनिवेशन अनुसंधान और विकास महानिवेशक करेगा

} सदस्य

म्पलटीकरण :—आयोग के अध्यक्ष या सदस्य से भिन्न किसी सदस्य की अनुपस्थिति छातवीन समिति की कार्रवाई को अधिधिमान्य नहीं बनाएगी :

३(क) ऐसे कनिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारियों को, जो छातवीन समिति हारा उपयुक्त पाए जाएं, रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन में, इन नियमों के प्रारंभ की सारीख से, नियमित आधार पर उम्मीदों में उपलब्ध गिरियों पर कनिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी के रूप में नियुक्त किया जाएगा और उनकी पारस्परिक ज्येष्ठता वही थीं। रहेंगी जो उम्मीदों को रक्षा विज्ञान सेवा में उठकी थीं।

(ख) ऐसे अधिकारी की कमी के कारण इस प्रकार आमेलित नहीं किया जा सकता, निरीक्षण महानिदेशालय या तकनीकी विकास और उत्पादन (बायू) संगठनों में उम्मीद तक सेवा करने रहे जब तक कि उनके आमेलन के लिए, रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन में कनिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी की श्रेणी में नियमित रिकवर्या उपलब्ध नहीं हो जाती और ऐसे अधिकारियों को काउर के आरम्भिक गठन पर नियुक्त किया गया समझा जाएगा।

द्वितीय.—रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन में नियुक्ति से पूर्व कनिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी की श्रेणी में उपर्युक्त उपनियम (१) और (२) में वर्णित अधिकारियों की नियमित निरन्तर सेवा की गणना प्रोन्ति और पुष्टिकरण के लिए आरंभिक सेवा के रूप में की जाएगी।

(४)(क) इन नियम के उपनियम (१)(क) में नियिष्ट कोई अधिकारी, जो कनिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी के पद के लिए चुन लिए जान पर, इन नियमों के अधीन रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन में कनिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी के रूप में आमेलित नहीं होना चाहता है, ऐसे चुने जाने से ठीक पूर्व आमेल द्वारा धारित पद पर ही उभय स्तर में बना रह सकता है मात्र उसका चयन नहुमा हो तथा इस प्रयोजनार्थ उसके द्वारा धारित पद, उतने समय के लिए थहर उसे धारण करना रहता है, इन नियमों की परिधि से उपर्युक्त किया गया समझा जाता रहता।

(ख) ऐसे अधिकारी को संगठन में किसी और प्रोन्ति या पुष्टिकरण के लिए भी विचार में नहीं लिया जाएगा।

(५) भावी भर्ती :—रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन में कनिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी की प्राप्तिकृत नियमित मश्य संख्या के आपाव आरम्भिक गठन के समय भरे नहीं जाते हैं वे, इन नियमों से उपादान अनुसूची के स्तरम् ५ से १३ तक में विनिर्दिष्ट उपर्युक्तों के अनुसार भरे जाएंगे।

४. निरहृताएँ :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने द्वारा किसी व्यक्ति से विवाह किया हो ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होता :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे आकृति और विवाह के अन्य पक्षकार का लागू स्वीकृत विधि के प्रतीत अनुरूप है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार सीमूद है तो, वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

५. नियम नियमित करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार को गाय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समोक्षान है, वह इसे उक्त विधिक व्यक्ति को इन नियमों के किसी उपर्युक्त को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा, शिखिल कर सकती।

६. आवृत्ति :—इन नियमों को कोई भी वान ऐसे प्रारक्षणों आयु-मासा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रयोग नहीं ढानेगी, जिनका उन्द्रिय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर नियमित गण आदेशों के अनुसार प्रारम्भित जनजातियों और अन्य विहेत प्रवर्गों के अक्षिता के लिए उपर्युक्त करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदांक का सम्बद्ध	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अधिकारी भर्ती किए जाने वाले संघीय भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों अनुसन पद व्यक्तियों के लिए आयु-	चयन	लागू नहीं होना	लागू नहीं होता
1	2	3	4	5	6	7	
कनिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी	662	रक्षा संवाधारों में सिविलियन, समूह 'ख' राजपत्रित ग्रालिपिकार्यीय	०५०-३०-७४० ३५-८१०-८०० ३५-८४०-१०- १०००-८००-४०- १२०० रु	८५०-३०-७४० ३५-८१०-८०० ३५-८४०-१०- १०००-८००-४०- १२०० रु	चयन	लागू नहीं होना	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने परिवेश की भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होनी वाले व्यक्तियों के अवधि यदि कोई लिए विहित आयु हो और शिक्षिक ग्रहणार्थी की वशा में लागू होनी या नहीं

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण यदि विभागीय प्रोन्नति भर्ती करने में किन या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियाँ समिति हैं तो उसकी संचाना जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

शोक सेवा आयोग द्वारा परामर्श किया जाएगा।

8

9

10

11

12

13

लागू नहीं होता

2 वर्ष

प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्प-कालिक संविदा सम्मिलित है) या पुनर्नियोजन द्वारा; प्रत्येक श्रवसर पर भर्ती की पद्धति, अनुसंधान और विकास महानियेशक द्वारा, संगठन की अपेक्षा के आधार पर, विनियोजन की जाएगी।

(1) प्रोन्नति: प्रोन्नति मूल्यांकन बोर्ड द्वारा की जाएगी जिसमें विभिन्न विवित होंगे:—
 (क) अध्यक्ष जिसने अपर्णी श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 5 वर्ष सेवा कर ली है।
 (ख) सम्बद्ध अनुसंधान और विकास भूज्य नियंत्रक

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें ग्रन्थकालिक संविदा सम्मिलित है):
 (1) सम्बद्ध स्थापन या विकास को नियंत्रक केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों द्वारा विकास का एक प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या प्रौद्योगिक संस्थानों या सार्वजनिक उपकरणों में सदृश प्रधारण करने वाले ऐसे अधिकारी जो अपेक्षित क्षेत्र में अनुभव रखते हैं।
 (प्रतिनियुक्ति या संविदा की अवधि माध्यारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या संविदा और पुनर्नियोजन पर किसी प्रधिकारी को नियुक्त करते समय चयन, संघलोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

(2) प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें ग्रन्थकालिक संविदा सम्मिलित है):
 (1) सम्बद्ध अनुसंधान और विकास को नियंत्रक
 (ख) सदस्य
 (1) सम्बद्ध स्थापन या विकास का एक प्राप्त अनुसंधान संस्थान और विकास महानियेशक नाम-निविष्ट करेगा)

(3) अपेक्षित विद्या शास्त्र में समुचित पंक्ति के दो विशेषज्ञ जो रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन से, अनुसंधान और विकास महानियेशक द्वारा नाम-निविष्ट किए जाएंगे (इन में से एक विशेषज्ञ रक्षा अनुसंधान और विकास स्थापन या प्रयोगशाला में ही सकता है शिन्तु एक ही स्थापन या प्रयोगशाला में नहीं)

(4) नियंत्रक, कार्यक्रम अनुसंधान और विकास

टिप्पण:—उपर्युक्त पद्धति (1)

और (3) द्वारा चयन के लिए, अध्यक्षियों के पास (प्रत्येक मासमें की अपेक्षा के अनुसार) नियन्त्रित वैशिक अर्हसार्थ होनी चाहिए, प्रथमतः:—

(क) किसी मान्यताप्राप्त विषयशालय से विज्ञान के विषयों में या गणितशास्त्र से या मनोविज्ञान में उपाधि या समतुल्य।

(ख) किसी मान्यताप्राप्त विषयशालय या संस्थान से इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी या धातुकर्म या नक्शानबोर्डों या पुस्तकालय विज्ञान में डिप्लोमा या समतुल्य।

टिप्पण:—अध्यक्ष से भिन्न किसी भ्रन्त सदस्य की अनुसंधान, प्रतिनियुक्ति, मूल्यांकन-बोर्ड को कार्यवाही को अविधि-मान्य नहीं बताएगी।

10

11

12

13

या

(ग) प्रध्ययन या प्रशिक्षण

का ऐसा पाठ्यक्रम पूर्ण

किया हो, जिसे

प्रत्येक और

विकास भागीदारणक

भाग उपर्युक्त (क) या

(ख) में उपर्युक्त

अपेक्षाओं को पूर्ण करने

वाला समझा जाए।

[का० स० 74।/कार्यिक/प्रार० ढौ० 2।(क)/प्र० १० (प्रार० एल० ढौ०)]

New Delhi, the 23rd February, 1980

S.R.O. 81.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President here-by makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Scientific Officer in the Defence Research and Development Organisation under the Ministry of Defence, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Defence Research and Development Organisation (Junior Scientific Officer) Recruitment Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment (1) (a) Initial recruitment.—All Junior Scientific Officers in the Defence Science Service working in the Defence Research and Development Organisation who :—

- (i) are or were appointed as Junior Scientific Officer against posts which were advertised by the Commission prior to the date of commencement of these rules, or
- (ii) are or were promoted as Junior Scientific Officers on the basis of the recommendations made by the Departmental Promotional Committee prior to the date of commencement of these rules.

shall be deemed to have been appointed to the post of Junior Scientific Officer in the Defence Research and Development Organisation at the initial constitution stage.

(b) Any Junior Scientific Officer in the Defence Science Service who is or was working on the date of commencement of these rules in any of the offices or Establishments under the Directorate General of Inspection or the Directorate of Technical Development and Production (Air) shall not be appointed to the post of Junior Scientific Officer in Defence Research and Development Organisation unless he, within three months from the date of commencement of the rules, opts for absorption as Junior Scientific Officer in the Defence Research and Development Organisation and is found fit for appointment thereto in the manner mentioned in sub-rule (2).

(2) The suitability for appointment to the post of Junior Scientific Officer in Defence Research and Development Organisation in the case of Defence Science Service officers serving in Directorate General of Inspection and Directorate of Technical Development and Production (Air) who opt for Defence Research and Development Organisation shall be determined by a Screening Committee constituted as under :—

- (a) Chairman or Member of the Commission —President
 - (b) Two Chief Controllers of Research and Development
 - (c) One officer of appropriate status in the discipline concerned to be nominated by the Director General of Research and Development
- Members

Explanation :—The absence of any member other than the Chairman or Member of the Commission shall not invalidate the proceedings of the Screening Committee.

(3) (a) The Junior Scientific Officers who are found suitable by the Screening Committee shall be appointed as Junior Scientific Officer in Defence Research and Development Organisation on regular basis from the date of commencement of these rules against the available vacancies in that grade and shall retain their inter-se-seniority as assigned to them in the Defence Science Service on that date.

(b) Such of the said officers as cannot be so absorbed for want of vacancies shall continue to serve with the Directorate General of Inspection or Directorate of Technical Development and Production (Air) Organisations till such time as regular vacancies in the grade of Junior Scientific Officer become available in the Defence Research and Development Organisation for their absorption and these officers shall be deemed to have been appointed at the initial Constitution of the cadre.

Note :—The regular continuous service of officers mentioned in sub-rules (1) and (2) above in the grade of Junior Scientific Officer prior to their appointment to the Defence Research and Development Organisation shall count for the purpose of qualifying service for promotions and confirmation.

(4) (a) Any officer referred to in sub-rule (1) (a) of this rule who does not on selection to the post of Junior Scientific Officer desire to be absorbed as Junior Scientific Officer in the Defence Research and Development Organisation under these rules may continue to hold the post held by him immediately before the selection as if he had not been selected and for this purpose the post held by him shall be deemed to have been excluded from the purview of these Rules for so long as he continues to hold it.

(b) Such officer shall also not be considered for any further promotion or confirmation in the Organisation.

(5) Further Recruitment.—To the extent the authorised regular strength of Junior Scientific Officer in the Defence Research and Development Organisation is not filled at the time of the initial constitution, it shall be filled in accordance with the provisions specified in Columns 5 to 13 of the Schedule annexed to these rules.

4. Disqualification.—No person —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse or living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of person.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non selection post	Educational and other qualifications required for direct recruits	
1	2	3	4	5	6	7
Junior Scientific Officer	662	Civilians in Defence Services, Group 'B' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200.	Selection	Not applicable	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
8	9	10	11	12	13	
Not applicable.	2 years	By promotion or transfer on deputation (including short-term contract) or re-employment; the method of recruitment on each occasion being decided by the Director General of Research and Development depending upon the requirement of the Organisation.	(Promotion : Senior Scientific Assistant, Foreman and Chief Draftsman with 5 years service in the respective grade rendered after appointment thereto on a regular basis. (2) Transfer on deputation (including short-term contract) : Officers under the Central or State Governments or Universities or Recognised Research Institutions or Institutes of Technology or Public Undertakings holding analogous posts and possessing experience in the required areas. (Period of deputation or contract shall ordinarily not exceed 3 years). (3) Re-employment : Ex-servicemen possessing experience in the required areas (Re-employment upto the age of superannuation with reference to civil posts). Note : For selection by methods (1) and (3) above the candidates should possess the following educational qualifications (according to requirement in each case).	Promotion will be by a Board of Assessment consisting of : (a) Chairman : Chief Controller Research and Development concerned. (b) Members : (i) Director of Establishment or Laboratory concerned. (ii) A representative of Research and Development Headquarters (to be nominated by the Director General Research and Development.) (iii) Two experts of appropriate rank in the required discipline to be nominated by the Director General Research and Development from within Defence Research and Development Organisation (one of these experts may be an officer from one of the Defence Research and Development or Laboratory but not belonging to the	Selection shall be made in consultation with the Union Public Service Commission while appointing an officer on transfer on deputation or contract and	

8

9

10

11

12

13

(a) Degree in Science subjects of Mathematics or Psychology of a recognised University or equivalent.

OR

(b) Diploma in Engineering or Technology or Metallurgy or Draftsmanship or Library Science of a recognised University or Institute or equivalent.

OR

(c) Had undergone such courses of study or training as may be deemed by the Director General of Research and Development as fulfilling the requirements indicated in (a) or (b) above.

same establishment or Laboratory).

(iv) Director of Personnel Research and Development Headquarters.

Note :—Absence of any Member other than the Chairman shall not Invalidate the Assessment Board.

[F. No. 0744/Pers/RD-21(a)/D(R&D)]

कां० निवासा० 82—गण्डपत्रि, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त जनकियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन, रक्षा मंत्रालय, वर्ग 3 और वर्ग 4 पद (अभिन-शमन सेवा) पद भर्ती नियम, 1974 को, उन शार्तों को छोड़कर जो को गई या जिनके किये जाने का नीति किया गया प्रधिकान करते हुए, रक्षा मंत्रालय के अधीन रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन में कर्तव्य समूह 'ग' और समूह 'ब' (अभिन शमन सेवा) पदों पर भर्ती की पद्धति को वित्तियमिति करने वाले निम्नलिखित नियम अनाते हैं, अधिकृत :—

1. मंजिलन नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का नाम रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन, रक्षा मंत्रालय, समूह 'ग' और समूह 'ब' (अभिन-शमन सेवा) पद भर्ती नियम, 1980 है।

(2) ये गणपत्र में प्रकाशन की सारीष को प्रवृत्त होंगे।

2. नाम होना :—ये नियम इससे उपाध्यक्ष अनुसूची के स्तरम् 1 में विनियोग पदों को नाम होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमात्रा :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमात्रा ये होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तरम् 2 से 4 तक में विनियोग हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहंतापाण आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंतायें और उनसे संबंधित अन्य बातें यहाँ जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से 13 तक में विवरित हैं।

5. निर्हार्दयायें :—वह अविक्त—

(क) जिसने ऐसे व्यक्तिसे, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी अविक्त से विवाह किया है;

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाये कि ऐसा विवाह ऐसे अविक्त और विवाह के अन्य पक्षकार को सागृ स्वायत्त विधि के अधीन अनुशेष्य है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार भौजूद हैं तो वह किसी अविक्त को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. नियम विधिमय करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की गय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वह, उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखाच्छवि करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों या पदों की व्याख्या, आवेदन द्वारा, विधिमय कर सकेगी।

छात्रवृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा, इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जानियों, अनुमूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रथाएँ के व्यक्तियों के लिये उपलब्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की मत्त्या	क्रमीकरण	वेतनमान	नियन पद स्थवा प्रबन्धन पद	गोद भर्ती लिये जाने दान व्यक्तियों के निये आनुसूचीमा	सीधे भर्ती लिये जाने वाले व्यक्तियों के निये अंतिक्षण शैक्षणिक और अन्य श्रहतागे
1	2	3	4	5	6	7
(वार्द्ध-भार के अनुसार परिवर्तन की जा सकती है)						
1. कनिल अनुदेशक	5	रक्षा सेवाओं में मिकि- लियन, (मूल 'घ') (अराजपत्रित, अनिपिकवर्गीय)	425-15-500-द० रो०-15-560-2० 700 र०	वेतन	10 वर्ष	(1) मैट्रिक्युलेशन या समनुस्थान (2) रक्षा अग्नि-शमन अनु- मंशन संस्थान रक्षा मंत्रालय नई दिल्ली से ज्येष्ठ अग्नि-शमन पर्य- वेक्षक पाठ्यक्रम या राष्ट्रीय अग्नि-शमन मेवा महाविद्यालय, नागपुर, से उप अधिकारी पाठ्यक्रम। (3) छोटे और बड़े अग्नि-शमन शाखियों के उपयोग से पूर्णतः परिचित होना चाहिये। (4) किसी मान्यताप्राप्त सिविल या रक्षा या पत्तन न्याय अग्नि-शमन दल में पर्यवेक्षी हैमियत में कम से कम तीन वर्ष सक सेवा की हो। (5) फायर मैन श्रेणी-२(इस अनु- सूची का क्रम सं० ९) के विहित शारीरिक स्तरमान का होना चाहिये।
2. सिविलिन	3	रक्षा सेवाओं में मिकि- लियन, (मूल 'ग') (अराजपत्रित, अनौष्ठानिक अनिपिकवर्गीय)	380-12-500-द० रो०-15-560 र०	प्रबन्धन	35 वर्ष	(1) राष्ट्रीय अग्नि-शमन मेवा महाविद्यालय, नागपुर से स्टेशन आफिलर पाठ्यक्रम। (2) किसी अग्नि-शमन सेवा संगठन में शिक्षण कार्य का अनुभव। (1) मैट्रिक्युलेशन या समनुस्थान अहम। (2) रक्षा अग्नि-शमन अनुमंशन संस्थान, रक्षा मंत्रालय, नई दिल्ली से ज्येष्ठ अग्नि-शमन पर्यवेक्षक पाठ्यक्रम या राष्ट्रीय अग्नि-शमन महाविद्यालय, नागपुर से उप अधिकारी पाठ्यक्रम। (3) छोटे और बड़े अग्नि-शमन शाखियों के उपयोग से पूर्णतः परिचित होना चाहिये। (4) अग्नि-शमन दल की गूनिट को संगठित करने और उसे दक्षता के उच्चतम स्तर पर बढ़ाये रखने में समर्थ होना चाहिये। (5) शिली मान्यताप्राप्त सिविल या रक्षा अग्नि-शमन दल में पर्यवेक्षी हैमियत में, जो पर्यवेक्षक (अग्नि- शमन) या उप-अधिकारी से नीचे की पंक्ति का न हो, कम से कम तीन वर्ष की अवधि तक सेवा की हो। (6) शारीरिक स्थ पर स्वस्थ और कठिन कार्य करने में समर्थ होना चाहिये। इस अपेक्षा का परीक्षण फायर मैन श्रेणी २(इस अनुसूची का क्रम सं० ९) के लिये विहित स्तरमान के अनुसार किया जायेगा।

सीधे भर्ती किये जाने परिवोक्ता को भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या बोक्ता को व्यक्तियों के लिये अवधि यदि कोई प्रोश्नत द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ द्वारा भर्ती की दण में वे श्रेणियाँ समिति है तो उसकी विहित आयु और हो। स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न जिन से प्रोश्नति/प्रतिनियुक्ति/ संरक्षना। भर्ती करने में किन शैक्षिक अर्हताएँ प्रदत्तियों द्वारा भर्ती जाने वाली स्थानान्तरण किया जायेगा। लोक सेवा आयोग से प्रोश्नति की दण में वे श्रेणियों की प्रतिनियुक्ति। परामर्श किया जायेगा। लागू होंगी या नहीं।

8	9	10	11	12	13
आयु—नहीं	दो वर्ष	50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, 50 प्रतिशत प्रोश्नति द्वारा।	ऐसा सिविलियन सहायक कायर मास्टर, जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष निरन्तर सेवा की है।	सीधी भर्ती किये गये व्यक्तियों की प्रोश्नति और पुष्टि पर विचार करने के लिए विभागीय प्रोन्ति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे:—	लागू नहीं होता।
(क) अध्यक्ष— कार्मिक निदेशक, रक्षा अनु- संधान और विकास संगठन	(ख.) सर्वस्य गण— (1) संयुक्त निदेशक, प्रशासन (निरीक्षण संगठन मन्त्रा निदेशालय) (2) कार्मिक उप-निदेशक (रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन)।	(क) अध्यक्ष— सम्बद्ध स्थापन या प्रयोगशाला का प्रधान (ख.) सदस्यगण— (1) संबद्ध स्थापन या प्रयोगशाला के दो अधिकारी। (2) विभागीय सदस्यों की पंक्ति के समनुस्य पंक्ति का एक अधिकारी किन्तु जिसका सम्बन्ध विभाग से न हो।	लागू नहीं होता।		
नहीं	दो वर्ष	प्रोश्नति द्वारा जिसके न हो सकने वाले व्यक्तियों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	ऐसा पर्यवेक्षक (अग्नि-शमन), पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	जिसने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष निरन्तर सेवा की है। किन्तु शर्त यह है कि उसके पास रक्षा अग्नि शमन अनुसंधान संस्थान, रक्षा मंत्रालय, नई दिल्ली से ज्येष्ठ अग्निशमन पर्यवेक्षक पाठ्यक्रम की या राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपुर से उप-अधिकारी कारी पाठ्यक्रम की अर्हताएँ हो।	सीधे भर्ती किये गये व्यक्तियों की प्रोश्नति और पुष्टि पर विचार करने के लिये) विभागीय प्रोश्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे:—
1	2	3	4	5	6

1	2	3	4	5	6	7
3. पर्यवेक्षक (अग्नि- शमन)	16	रक्षा सेवाओं में निकि- लियन समूह 'ग' (प्रगतिप्रवित, प्रनीतोगिक प्रलिपिकवर्तीय)	330-8-370-10-400- अचयन द०रो०-१०-४८०५०	30 वर्ष (सरकारी सेवकों के सामने में शिथिल कर के 35 वर्ष सक की जा सकती है)।	(i) मैट्रिक्युलेशन या समनुस्य (ii) रक्षा अग्नि-शमन संस्थान, रक्षा मंत्रालय, नई दिल्ली से ज्येष्ठ अग्नि शमन पर्यवेक्षक पाठ्यक्रम या राष्ट्रीय अग्निशमन महाविद्यालय, नागपुर से उप- अधिकारी का पाठ्यक्रम।	

1

2

3

4

5

6

7

(iii) प्रगतिशामन कर्मचारी और यूनिट कार्मिक को प्रगति शामक उपकरण या साधिकारों की सभी मदों के उपयोग तथा अनुरक्षण और प्रगतिशामन सेवा डिलों के सभी कार्मिक विकासों के संबंध में प्रयोक्तण देने के योग्य होना चाहिये ।

(iv) किसी प्रगतिशामन बल यूनिट को संगठित करने, दबाता पूर्वक, छलाने के योग्य दोनों चाहिये ।

(v) मान्यताप्राप्त किसी सिविल या रक्षा प्रगतिशामन बल में किसी ऐसी वंचित में जो लीडिंग हेड (प्रगतिशामन) या उसके समतुल्य की वंचित से कम न हो, कम से कम तीम वर्ष सेवा कर ली हो ।

(vi) शारीरिक रूप से स्वस्थ और कठिन कार्य करने में समर्थ होना चाहिये । इस प्रयोक्तण का परीक्षण फायर मैन श्रेणी 2 (इस प्रशुस्ति का कम सं० 9) के लिये विहित स्तरमान के प्रत्यार किया जायेगा ।

8

9

10

11

12

13

मही	2 वर्ष	प्रोफेशन ट्राईग, जिसके न हो सकने पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती हांग।	मुख्य कर्मचारी (लीडिंग हेड) (प्रगतिशामन) (चयन श्रेणी) और एयर क्रेश टेंडर आपरेटर, जिन्होंने अपनी-अपनी श्रेणी में नियमित आधार पर नियमित के पश्चात दो वर्ष सेवा कर ली है, जिसके न हो सकने पर मुख्य कर्मचारी (प्रगतिशामन) (चयन श्रेणी) और एयर क्रेश टेंडर आपरेटर, जिन्होंने यथास्थिति, मुख्य कर्मचारी (प्रगतिशामन) (चयन श्रेणी) तथा एयर क्रेश टेंडर आपरेटर और फायर इंजन चालक के स्पष्ट में नियमित आधार पर नियमित के पश्चात चार वर्ष की समिलित सेवा कर ली है, दोनों के न हो सकने पर मुख्य कर्मचारी (प्रगतिशामन) और फायर इंजन चालक जिन्होंने नियमित	(सीधी भर्ती किये गए व्यक्तियों की प्रोफेशन और पुष्टि पर विचार करने के लिये) विभागीय प्रोफेशन समिति, जिस में मिम्मलिखित होगे :—	साग नहीं होता ।
-----	--------	--	---	--	-----------------

- (क) अध्यक्ष—
मम्बद्ध स्थापन या प्रयोगशाला का प्रधान
- (ख) सवस्प-भण—
(i) स्थापन या प्रयोगशाला के दो ज्येष्ठ अधिकारी ।
- (ii) विभागीय सदस्यों की पंक्ति के समतुल्य पंक्ति का एक अधिकारी किन्तु जिसका मम्बद्ध विभाग से न हो ।

8

9

10

11

12

13

आधार पर नियुक्ति के पश्चात
छह वर्ष सेवा करनी है। किन्तु
मार्त यह है कि उनके पास रक्षा
अभिन-शमन अनुसंधान संस्थान,
रक्षा मंत्रालय, नई बिल्ली से
ज्येष्ठ अभिन-शमन पर्यवेक्षक
पाठ्यक्रम या गढ़ीय अभिन-
शमन सेवा महाविद्यालय,
नागपुर से उम अधिकारी
पाठ्यक्रम की प्रह्लादा है।

स्थानान्तरण :

रक्षा मंत्रालय के अधीन निम्नलिखित
विभागों में गद्दीय या
उच्चतर पदों पर कार्य कर रहे
व्यक्ति ।

1

2

3

4

5

6

7

4. मुख्य कर्मचारी (लीडिंग हैंड) अभिन-शमन (चयन श्रेणी)	18	रक्षा सेवाओं में सिवि- लियन समूह 'ग' (अराजपत्रित, अनीचोगिक प्रतिपिकवर्गीय)	320-6-326-८० रो-८-३९०- १०-४०० रु	प्रबन्धन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
--	----	--	--	----------	----------------	----------------

8

9

10

11

12

13

लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोत्तिहारा	प्रोत्तिः मुख्य कर्मचारी (लीडिंग हैंड), अभिन-शमन और फायर हंडन चालक, जिसने उम श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात तीन वर्ष सेवा कर ली है किन्तु मार्त यह है कि उसे अनेक व्यवसायिक परीक्षण उत्तीर्ण करना होगा ।	(सीधी भर्ती किये गये व्यक्तियों की प्रोत्तिः और पुष्टि पर विचार करने के लिये) विभागीय प्रोत्तिः समिति, जिसमें निम्नलिखित होते :— (क) अध्यक्ष सम्बद्ध स्थापन या प्रयोगशाला का प्रधान (ख) सदस्यगण (i) स्थापन या प्रयोगशाला के दो ज्येष्ठ अधिकारी (ii) विभागीय सदस्यों की पंक्ति के समतुल्य पंक्ति का एक अधिकारी किसी जिसका सम्बद्ध विभाग से न हो ।	लागू नहीं होता ।
----------------	---------	--------------	--	--	------------------

1

2

3

4

5

6

7

5. प्रथम एंड्रेट प्रापरेटर	2	रक्षा सेवाओं में सिवि- लियन समूह 'ग' (अराजपत्रित अनीचोगिक, प्रतिपिकवर्गीय)	320-6-326-८० रो-८-३९०- १०-४०० रु	प्रबन्धन	3.5 वर्ष	(i) आठवीं कक्षा परीक्षण उत्तीर्ण की हो या समतुल्य प्राप्त होता । (ii) फायर मैन श्रेणी 2 (अनुसूची का कम से ९) के लिये विहित स्तरमान के मनुसार आरीरिक रूप से स्वस्य और कठिन कार्य करने में सक्षम होना चाहिये । (iii) भारी यान चलाने का कम से कम साल वर्ष का अनुभव और विधि- मान्य चालन अनुमति होना चाहिये ।
-------------------------------	---	--	--	----------	----------	--

1	2	3	4	5	6	7
						(iv) विभिन्न प्रकार के अभिन-शमक माध्यमों, अपर्णि पृथर जैश हेठर, जिसके अन्तर्गत उसके प्रचालन में लगी छिल भी है, कोम इमकल बाटर टेप्डर और ट्रैलर, फायर, पम्प, के समुचित अनुरक्षण और दक्षतापूर्वक प्रचालन से परिचित होना चाहिये।
						(v) किसी नियमित मिविल या रक्षा अभिन-शमक दल में दमकल चालक के रूप में कार्य का पांच वर्ष का अनुभव होना चाहिये।
						(vi) अभिन-शमक दल के किसी सदस्य का कार्य निष्पादन करने में समर्थ होना चाहिये।
						बाल्लनीयः
						रक्षा अभिन-शमन अनुसंधान संस्थान, रक्षा मंत्रालय, नई चिल्ली से पाठ्य-क्रम या शास्त्रीय अभिन-शमन महाविद्यालय नागपुर से उप अधिकारी का पाठ्यक्रम उत्तीर्ण किया हो।

8	9	10	11	12	13
नहीं	दो वर्ष	प्रोफ्रेनि द्वारा, जिसके न हो सकते प्रोजेक्टि :	सीधी भर्ती किये गये लागू नहीं होता।		
		पर स्थानान्तरण द्वारा और ऐसा दमकल चालक जिसने उस दोनों के न हो सकने पर सीधी श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात, तीन वर्ष सेवा कर ली है। किन्तु, उसे व्यवसायिक परीक्षण उत्तीर्ण करना होगा।	व्यक्तियों की प्रोफ्रेनि और पुट्टि पर विवार करने के लिये) विभागीय प्रोफ्रेनि समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे—		
		स्थानान्तरण :	(क) अधिकारी		
		रक्षा मंत्रालय के अधीन नियन्त्रित विरचनाओं में सदृश पटों पर कार्य करने व्यक्ति।	सम्बन्ध स्थापन या प्रयोगशाला का प्रधान		
			(ख) सदस्य गण		
			(i) स्थापन या प्रयोगशाला के दो ज्येष्ठ अधिकारी		
			(ii) विभागीय सदस्यों की विकास के समतुल्य दक्षिण का एक अधिकारी किन्तु जिसका सम्बन्ध विभाग से न हो।		

1	2	3	4	5	6	7
6. मुख्य कर्मचारी (लीडिंग हैण्ड) अभिनशमन	35	रक्षा सेक्षाप्ट्रों में सिविलियन समूह 'ग' (आगजपत्रिस, प्रलिपिक वर्ताय प्रनोष्टोगिक)	260-6-326-व०२००-८- 350 रु	अनुबयन	25 वर्ष (सरकारी सेवकों के मामले में आयु शिखिल कर उत्तीर्ण की हो या समतुल्य के 35 वर्ष तक की जा सकती है)	ग्रामपंचक : (1) आठवीं कक्षा परीक्षा की में आयु शिखिल कर उत्तीर्ण की हो या समतुल्य के 35 वर्ष तक की जा सकती है) (2) शारीरिक रूप से स्वस्थ्य और कठिन कार्य करने में समर्थ होना चाहिए। इस प्रयोक्षण का परीक्षण फायर मैन श्रेणी II (इस अनुसूची का क्रम सं० 9 के पर के लिए विहित स्तरमान के अनुसार किया जाएगा।

1	2	3	4	5	6	7
						(३) अविनियमन दल में घासित नेमी दृष्टिवेत्रों का अनुरक्षण करने में समर्थ होना चाहिए।
						(४) छोटे प्रौद्योगिक माधिकों के उपयोग प्रौद्योगिक अनुरक्षण से परिचित होना चाहिए।
						(५) अविनियमक कर्मचारित के कामकाज के संबंध में प्रशिक्षण देने, मार्गदर्शन प्रौद्योगिक अनुरक्षण करने में समर्थ होना चाहिए।
						(६) किसी मान्यता प्राप्ति मिलिल या रक्षा अविनियमन दल में कायर मैन श्रेणी २ या उजेठ कायर मैन के स्थान में कम से कम तीन वर्ष की प्रवधि तक सेवा की हो।

वांछनीय :

रक्षा अविनियमन अनुसंधान, संस्थान, रक्षा मंत्रालय, नई दिल्ली से मान्य अविनियमक पाठ्यक्रम या राष्ट्रीय अविनियमन महाविद्यालय, नागपुर से उग्र अधिकारी पाठ्यक्रम उत्तोर्ण किया हो।

8	9	10	11	12	13
मही	२ वर्ष	प्रोफ्रेन्टि हारा, जिसके न हो प्रोफ्रेन्टि : मकाने पर स्थानान्तरण द्वारा ऐमा कायर मैन श्रेणी I, और दोनों के न हो मकाने जिसने उस श्रेणी में नियुक्ति पर सीधी भर्ती हारा। भिन्न, आधार पर नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष निरन्तर सेवा कर ली है। किन्तु उसे व्यवसायिक परीक्षण उत्तीर्ण करना होगा।	(सीधी भर्ती किए गए सार्व नहीं होना व्यक्तियों की प्रोफ्रेन्टि योर पुष्टि पर विवार करने के लिए) विभागीय प्रोफ्रेन्टि समिति, जिस में निम्नलिखित होंगे: (क) प्रध्यक्ष सम्बद्ध स्थापन या प्रयोग- शाला का प्रधान (ख) सदस्यगण (ि) स्थापन या प्रयोग- शाला के दो उजेठ अधिकारी।	(ii) विभागीय सदस्यों की पंक्ति के ममतुल्य पंक्ति का एक अधिकारी किन्तु जिसका सम्बन्ध विभाग से न हो।	

1	2	3	4	5	6	7	
7. दमकल चालक	53	रक्षा सेवाओं में निवि- लियन भमृृ 'ग' (प्रशासनिक, अनो- दांगिक अविधिक- वर्गीय)	260-6-326- द०र००-८-३५० र०	अचयन	30 वर्ष	आवश्यक :	
					(मरकारी सेवकों के (1) आठवीं कक्षा परीक्षा उत्तीर्ण मासमें में आयु शिक्षण की हो या सम तुल्य अनुकूल कर के 35 वर्ष तक (2) फायर मैन श्रेणी-2 (इस की जा सकती है) अनुसूची का क्रम सं० 9) के लिए विशिष्ट स्नातकानन्द के अनुसार शारीरिक रूप से स्वस्थ्य और कठिन कार्य करने में समर्प होना चाहिए। (3) भारी यान चालने का कम से कम तीन वर्ष का अनुभव और विधिमान्य चालन अनुशिष्ट होना चाहिए।		
					वाठीनीय :		
					(i) विभिन्न प्रकार के अनिन्दियों के समुचित प्रतुरक्षण और दक्षतापूर्ण प्रचालन से परिवर्त हो। (ii) किसी नियमित भित्तिल या रक्षा अधिनियमक दल में फायर मैन श्रेणी 1 या डिपेंड फायर मैन के रूप में कार्य करने का अनुभव। (iii) रक्षा अधिनियमक अनुसंधान संस्थान, रक्षा मंत्रालय, नई दिल्ली से सामान्य अधिनियमक पाठ्यक्रम या राष्ट्रीय अधिनियमक विद्यालय, नागपुर से उप अधिकारी का पाठ्यक्रम उत्तीर्ण किया हो।		
8	9	10	11	12	13		
नहीं	2 वर्ष	प्रोत्तिं द्वारा, जिसके न हों प्रोत्तिः सकते पर स्थानान्तरण द्वारा ऐसा फायर मैन श्रेणी I जिसमें और यात्रों के न हो सकते उस श्रेणी में नियमित आधार पर मीठी भर्ती द्वारा।	पर नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष निरल्लं र सेवा कर ली है, जिसके न हो सकते पर फायर मैन श्रेणी I और फायरमैन श्रेणी II की श्रेणियों में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् छह वर्ष की सम्मिलित सेवा कर ली है और उसके पास विधिमान्य भारी यान चालन अनुशिष्ट है किन्तु उसे व्यवसायिक परीक्षण उत्तीर्ण करना होगा।	(सीधी भर्ती किए गए लागू नहीं होता व्यक्तियों की प्रोत्तिः और पुष्टि पर विवार करने के लिए) विभा- गीय प्रोत्तिं समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे: (क) प्राध्यक मन्ददूर स्थापन या प्रयोग शाला का प्रधान			
		स्थानान्तरण :	स्थानान्तरण का एक प्रविकारी किन्तु जिसका सम्बन्ध विभाग से न हो।				
		रक्षा मंत्रालय के अधीन नियम- तर विषयनाओं में सदृश या उच्चतर पर्याप्त कार्य कर रहे व्यक्तिः।					

1	2	3	4	5	6	7
8. फायर मैन श्रेणी-1	98	रक्षा सेवाओं में विवि- लियन समूह 'ग' रो-०-५-२७० न० (अराजपत्रित, अनीशोगिक, प्रलिपिक वर्गीय)	210-४-२५०-८०	अन्धवन	25 वर्ष	(i) आठवीं कक्षा परीक्षा। उसीं में आयु शिखित करके (ii) आर्थिक रूप से स्वत्थ 35 वर्ष तक की जा और कठिन कार्य करने में मर्कती है।) समर्थ होना चाहिए। इस परीक्षा का परीक्षण फायर मैन श्रेणी 2 (इस अमुसूची का कम सं० ९) के लिए विहित स्तरमान के अनुसार किया जाएगा।
						(iii) प्राथमिक उपचार अभिनवामक साधिकारों और ट्रेलर फायर पम्पों के उपयोग और इनुरक्षण से परिचित होना चाहिए।
						(iv) विभिन्न प्रकार से भ्राग बुझाने में अन्तर्वित अभिनवामक पद्धतियों का मूल सिद्धांत जानता हो।
						(v) कुट और साथित हड्डियों से परिचित होना चाहिए। तथा किसी कर्मचार के स्वत्थ को भावांकित कार्य को निष्पादित करने के योग्य होना चाहिए।
						(vi) किसी मान्यताप्राप्त सिविल या रक्षा अभिनवामक वस्त्र में फायरमैन श्रेणी 2 के रूप में कम से कम तीन वर्ष तक सेवा की हो।

8	9	10	11	12	13
नहीं	दो वर्ष	प्रोत्स्थि द्वारा, जिसके न हो सकते प्रोत्स्थि : पर स्थानान्तरण द्वारा और ऐसा फायर मैन श्रेणी 2, जिसने दोनों के न हो सकते पर उस श्रेणी में नियमित भ्राग्धार सीधी भर्ती द्वारा।	पर नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष विरक्तर सेवा कर पाई है। स्थानान्तरण : रक्षा भवालग के अधीन निम्न- तर विरक्तनामों में स्वृग्या या उच्चतर पदों पर कार्य कर रहे व्यक्ति।	सीधी भर्ती किए गए व्यक्तियों की प्रोत्स्थि और पुण्डि पर विचार करने के लिए विभागीय प्रोत्स्थि समिति, जिसमें नियन- तिवित होगी :-- (क) भ्राग्ध सम्बद्ध स्थापन या प्रयोग- शाला का प्रधान। (ख) सबस्यगण स्थापन या प्रयोगशाला के दो ज्येष्ठ अधिकारी।	सागू नहीं होता।

1	2	3	4	5	6	7	
9. फायर मैन श्रेणी 2	83	रक्षा सेवाओं में 200-3-206- लागू नहीं होता 25 वर्ष (मरकारों सेवकों के मामले में आयु (i) शाहरी स्तर परीक्षा उर्जाएँ।	मिविविवन भूमूह 'च' (अराजपत्रित 234-द०गो०-४ 250 रु. अनियिक वर्गीय)	शिशिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)	(ii) जारीरिक रूप से स्थान और कठिन कार्य करने में समर्प होना चाहिए। इस परीक्षा वा परीक्षण निम्नलिखित रूप में किया जाएगा—		
					1. जूने पहले विना ऊर्जा 165 से०मी०		
					2. सीना (विना फुलाए) 81.5 से०मी०		
					3. मीना (फुलाने पर) 86 से०मी०		
					4. बजन—50 कि०ग्रा० (न्यूनतम)		
					5. महन परीक्षण—		
					(4) (96 सेकेंड के भीतर 63.5 कि० ग्रा० फायर मैन लिफ्ट से 183 मीटर की दूरी तक) एक आवासी को उठाकर ले जाना।		
					(अ) दोनों पांव पर उतरने हुए 2.7 मीटर छोड़ी यार्ड की पार करना लम्बी छलांग।		
					(ग) हाथ और पांव का उपयोग करते हुए 3 मीटर के ऊर्ध्वाधार रस्से पर चढ़ना।		
					टिप्पण :—अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों पर पहाड़ी शेतों के अधिकारियों के लिए ऊर्जा या सीने में 2.5 से०मी० की छूट अनुमति की जा सकती है।		

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भती द्वारा, जिसके न हो स्थानान्तरण:	रक्षा मंत्रालय के अधीन निम्न-तर विरचनाओं में सूच या उच्चतर पदों पर कार्य कर रहे व्यक्ति।	(सीधी भती किए गए व्यक्तियों की प्रोत्तिं और पुरिट पर विचार करने के लिए) विभागीय प्रोत्तिं समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता

(क) मध्यम सम्बूद्ध स्थापना या प्रयोग-शाला का प्रधान।

(ख) मध्यम स्थापन या प्रयोगशाला के दो जेष्ठ अधिकारी।

(ii) विभागीय सदस्यों की पंक्ति के सम-तुल्य पंक्ति का एक अधिकारी किरु जिसका सम्बन्ध विभाग से न हो।

टिप्पण 1—अनुसूची के स्तर 6 में उल्लिखित आयु अवधारित करने के लिए निर्णायिक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यासियों में (उनसे भिन्न जो अनुदान और निकोबार द्विंप समृद्ध तथा लक्ष द्विंप में रहते हैं) प्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियन की गई अंतिम तारीख होगी।

टिप्पण 2—ऐसे पदों की आवास, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने की निर्णायिक तारीख, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

[का० सं० 87661/पी एम/पर्म/धार डी-21(ए)]

अ० ब० सुश्रृत्प्राप्ति प्रधार, ध्वर निविष

S.R.O. 82.—In exercise of the powers conferred by the revision to article 309 of the Constitution and in supersession of the Defence Research and Development Organisation, Ministry of Defence Class III and Class IV (Fire Service) posts Recruitment Rules, 1974, except as respect things done or omitted to be done, the President hereby makes the following rules regulating method of recruitment to certain Group 'C' and Group 'D' (Fire Service) Posts in the Defence Research and Development Organisation under the Ministry of Defence, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Defence Research and Development Organisation, Ministry of Defence, Group 'C' and Group 'D' (Fire Service) posts Recruitment Rules 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number, classification and scales of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post (subject to varia- tion depended on work load)	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non- selection post	Age limit for direct recruitment	Educational and other qualifica- tions for direct recruitment
1	2	3	4	5	6	7
1. Junior Instructor	5	Civilians in Defence Services, (Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial).	Rs. 425-15-500- EB-15-560-20- 700.	Selection	40 years.	<ul style="list-style-type: none"> (i) Matriculation or equivalent qualification. (ii) Senior Fire Supervisors Course from Defence Institute of Fire Research, Ministry of Defence, New Delhi or the Sub Officers course from National Fire Service College, Nagpur. (iii) Must be fully conversant with the use of minor and major fire fighting appliances. (iv) Must have served in a recognised civil or Defence or Port Trust, Fire Brigade in Supervisory capacity for a minimum period of three years. (v) Must possess the physical standard prescribed for Fireman Grade II (Serial No. 9 of this Schedule). <p>DESIRABLE :</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) Station Officers Course from National Fire Service College, Nagpur. (ii) Experience of instructional duties in a fire service organisation.

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or transfer, grades from which promotion is to be made	If a Departmental promotion Committee exists what is its composition	Circumstances under which Union Public Service Commission is to be consulted for making recruitment
8	9	10	11	12	13
Age : No.	Two years	50% by direct recruitment, Civilian Asstt. Fire Master	Departmental Promotion Committee-II	Not applicable.	
Qualification : Yes		50% by Promotion with five years continuous service in the grade.	(for promotion and consideration of confirmation of the direct recruits) consisting of:—		
			(a) Chairman Director of Personnel (Defence Research and Development Organisation).		
			(b) Members (i) Joint Director of Administration (Directorate General of Inspection Orgn.)		
			(ii) Deputy Director Personnel (Defence Research & Development Organisation).		

1	2	3	4	5	6	7
2. Civilian Assistant Fire Master.	3 Civilian in Defence Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Industrial, Non-Ministerial)	Rs. 380-12-500- EB-15-560.	Non-Selection.	35 years.	(i) Matriculation or equivalent qualifications. (ii) Senior Fire Supervisors Course from Defence Institute of Fire Research, Ministry of Defence, New Delhi or the Sub Officers Course from National Fire Service College, Nagpur. (iii) Must be fully conversant with the use of minor and major fire fighting appliances. (iv) Must be capable of organising the unit Fire Brigade and maintaining it at the highest level of efficiency. (v) Must have served in a recognised Civil or Defence Fire Brigade in Supervisory capacity not below the rank of Supervisor (Fire) or Sub-Officers for a minimum period of three years. (vi) Must be physically fit and capable of performing strenuous duties. This requirement will be tested as per standard prescribed for the post of Fireman Grade-II (Serial No. 9 of this Schedule).	

8	9	10	11	12	13
No.	Two years.	By promotion failing Promotion : which by transfer and failing both by direct recruitment.	Supervisor (Fire) with three years continuous service in the grade rendered after appointment thereto in regular basis, subject to possessing qualifications of Senior Fire Supervisor Course from Defence Institute of Fire Research, Ministry of Defence, New Delhi or the Sub-Officers course National Fire Service College, Nagpur.	Departmental Promotion Committee-III (for promotion and consideration of confirmation of the direct recruits) consisting of:—	Not applicable.
			Transfer :— Persons holding analogous or higher posts in lower formations under the Ministry of Defence.	(a) Chairman : Head of the concerned Establishment or Laboratory. (b) Members : (i) Two officers of the concerned Estt. or Laboratory. (ii) An officer equivalent to the rank of departmental members but not connected with the department.	

1	2	3	4	5	6	7
3. Supervisor (Fire)	16	Civilians in Defence Services, 400-EB-10-480 Group 'C' Non-Gazetted Non-Industrial Non-Ministerial	Rs. 330-8-370-10- 390-10-400.	Non-selection	30 years (Age relaxable upto 35 years in case of Govt. servants).	(i) Matriculation or equivalent qualification. (ii) Senior Fire Supervisor Course from Defence Institute of Fires Research Ministry of Defence, New Delhi or the Sub Officers Course from National Fire Service College, Nagpur. (iii) Must be able to impart training to Fire Crew and unit personnel in the use and maintenance of all items of Fire Fighting equipment or appliances and all evaluations of Fire Service Drills. (iv) Must be able to organise and run a Unit Fire Brigade efficiently. (v) Must have served in a recognised Civilian or Defence Fire Brigade at least for three years in a rank not below the rank of a Leading Hand (Fire) or equivalent. (vi) Must be physically fit and capable of performing strenuous duties. This requirement will be tested as per standard prescribed for Fireman Grade II (Serial No. 9 of this Schedule). Not applicable
4. Leading Hand Fire (Selection Grade)	18	Civilian in Defence Services, Group 'C' (Non-Gazetted, Non-Industrial, Non-Ministerial)	Rs. 320-6-326-EB-8- 390-10-400.	Non-Selection	Not applicable	Not applicable

8

9

10

11

12

13

No	Two years	By promotion failing which by transfer and failing both by direct recruitment.	Promotion : Leading Hand (Fire) (Selection Grade) and Air Crash Tender Operator with two years service in the respective grades rendered after appointment thereto on regular basis, failing which Leading Hand (Fire) (Selection Grade) and Air Crash Tender Operator with four years combined service as Leading Hand (Fire) (Selection Grade) and Leading Hand (Fire) and Air Crash Tender Operator and Fire Engine Driver as the case may be after appointment thereto on regular basis, failing both by Leading Hand Fire and Fire Engine Driver with six years service rendered after appointment thereto on a regular basis, subject to possessing qualification of Senior Fire Supervisor Course from Defence Institute of Fire Research, Ministry of Defence, New Delhi or the Sub Officers' Course from National Fire Service College Nagpur.	Departmental Promotion Committee III (for promotion and consideration of confirmation of direct recruits) consisting of :—	Not applicable
				(a) Chairman— Head of the Establishment or Laboratory. (b) Members (i) Two senior officers of the Establishment or Laboratory (ii) An officer equivalent to the rank of departmental members but not concerned with the department.	

Transfer :

Persons working in analogous or higher posts in the lower formation under Ministry of Defence.

Not applicable	Two years	By promotion	Promotion : Leading Hand Fire and Fire Engine Driver with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis subject to passing the requisite trade test.	Departmental Promotion Committee III (for promotion and consideration of confirmation of direct recruits) consisting of—	Not applicable
				(a) Chairman— Head of the Establishment or Laboratory. (b) Members— (i) Two Senior Officers of the Establishment or Laboratory (ii) An officer equivalent to the rank of departmental members but not concerned with the department.	

1	2	3	4	5	6	7
5. Air Crash Tender Operator	2	Civilians in Defence Services Group 'C' (Non-Gazetted, Non-Industrial, Non-Ministerial)	Rs. 320-6-326-E8-8- 390-10-400.	Non- selection	35 years	<ul style="list-style-type: none"> (i) Must have passed eighth class Examination or equivalent qualification. (ii) Must be physically fit and capable of performing strenuous duties as per standard prescribed for Fireman Grade II (Serial No. 9 of the Schedule). (iii) Must have at least seven years experience of driving Heavy Vehicles and possession of valid driving licence. (iv) Should be familiar with proper maintenance and efficient operation of various types of fire appliances viz. Air Crash Tender including drill employed in operating it, Foam Tenders, Fire Engines, Water Tenders and Trailor Fire Pumps. (v) Should have five years experience of work in a regular Civil or Defence Fire Brigade as Fire Engine Driver. (vi) Must be able to carry out the task of any member of Fire Brigade. <p>Desirable :</p> <p>Should have passed the General Course in Fire Fighting of Defence Institute of Fire Research Ministry of Defence New Delhi or the Sub Officers' course from National Fire Service College, Nagpur.</p>

8	9	10	11	12	13
No	Two years	By promotion, failing which by transfer and failing both by direct recruitment.	Promotion : Fire Engine Driver with three years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis subject to passing a trade test. Transfer : Persons working in analogous posts in lower formation under Ministry of Defence.	Departmental Promotion Committee III for promotion and consideration of confirmation of direct recruits) consisting of— (a) Chairman— Head of the Establishment or Laboratory. (b) Members (i) Two Senior officers of the Establishment or Laboratory. (ii) An officer equivalent to the rank of departmental members but not concerned with the department.	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
6. Leading Hand Fire.	35	Civilians in Defence Service Group 'C', (Non-Gazetted, Non-Ministerial, Non-Industrial).	Rs. 260-6-326- EB-8-350.	Non-selection.	25 years (Age relaxable upto 35 years in case of Govt-Servants).	<p>Essential :</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) Must have passed eighth class examination or equivalent qualification. (ii) Must be physically fit and capable of performing strenuous duties This requirement will be tested as per standard prescribed for the post of Fireman Grade-II (Serial No. 9 of this Schedule). (iii) Must be capable of maintaining routine documents held at the fire brigade. (iv) Must be conversant with the use and maintenance of minor and major fire fighting appliances. (v) Must be capable of training, guiding and controlling the working of Fire Crew and capable of taking independent charge of a shift. (vi) Must have served in a recognised Civil Fire Defence Fire Brigade as Fireman Grade II or senior Fireman for a minimum period of three years. <p>Desirable:</p> <p>Should have passed the General Fire Fighting course from Defence Institute of Fire Research, Min. of Def. New Delhi or the Sub Officers Course from National Fire Service College, Nagpur.</p>

8	9	10	11	12	13
No.	Two years.	By promotion, failing which by transfer, and failing both by direct recruitment.	<p>Promotion : Fireman Grade I with three years continuous service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis and subject to passing a trade test.</p> <p>Transfer : Persons working in analogous or higher posts in lower formation under the Ministry of Defence.</p>	<p>Departmental Promotion Committee III (for promotion and consideration of direct recruits consisting of:—</p> <p>(a) Chairman: Head of the Establishment or Laboratory.</p> <p>(b) Members:</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) Two senior officers of the Establishment or Laboratory. (ii) An officer equivalent to the rank of departmental members but not concerned with the department. 	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
7. Fire Engine Driver.	53	Civilian in Defence Service, Group 'C', (Non-Gazetted, Non-Industrial) Non-Ministerial).	Rs. 260-6-326- EB-8-350.	Non-selection.	30 years (Age relaxable up to 35 years in case of Government servants).	<p>Essential:</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) Must have passed eight class examination for equivalent qualification. (ii) Must be physically fit and capable of performing strenuous duties as per standard prescribed for Fireman Grade II (Serial No. 9 of this Schedule). (iii) Must have at least three years' experience of driving Heavy Vehicles and in possession of valid driving licence. <p>Desirable:</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) Should be familiar with proper maintenance and efficient operation of various types of fire appliances. (ii) Experience of having worked in a regular Civil or Defence Fire Brigade as Fireman Grade I or Senior Fireman. (iii) Should have passed the general fire fighting course of Defence Institute of Fire Research, Ministry of Defence, New Delhi, or the Sub Officers' Course from National Fire Service College, Nagpur.

8	9	10	11	12	13
No.	Two years.	By promotion, failing which by transfer, and failing both by direct recruitment.	<p>Promotion : Fireman Grade I with three years' continuous service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis, failing which six years' combined service in the grades of Fireman Grade I and Fireman Grade II rendered after appointment thereto on regular basis, possessing a valid Heavy Vehicle Driving Licence and subject to passing a trade test.</p> <p>Transfer : Persons working in analogous or higher posts in lower formation under the Ministry of Defence.</p>	<p>Departmental Promotion Committee III (for promotion and consideration of confirmation of direct recruits) consisting of :—</p> <ul style="list-style-type: none"> (a) Chairman Head of the Establishment or Laboratory. (b) Members: <ul style="list-style-type: none"> (i) Two senior officers of the Establishment or Laboratory. (ii) An officer equivalent to the rank of departmental members but not concerned with the department. 	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
8. Fireman Grade I.	98	Civilians in De- fence Service, Group 'B', (Non-Gazetted Non-Industrial)	Rs. 210-4-250- EB-5-270.	Non- selection.	25 years (Age re- laxable up to 35 years in case of Go- vernment servants).	<ul style="list-style-type: none"> (i) Eighth class passed or equivalent qualification. (ii) Must be physically fit and capable of performing strenuous duties. This requirement will be tested as per standard prescribed for the post of Fireman Grade II (Serial No. 9 of this Schedule). (iii) Must be familiar with the use and maintenance of first aid fire fighting appliances and Trailer Fire Pumps. (iv) Must know the elementary principle of fire fighting methods employed in fighting different types of fires. (v) Must be conversant with foot and appliance drills and able to perform the task allotted to the member of a crew. (vi) Must have served in a recognised Civil or Defence Fire Brigade as Fireman Grade II for a minimum period of three years.

8	9	10	11	12	13
No.	Two years.	By promotion, failing which by transfer, and failing both by direct recruitment.	Promotion: Fireman Grade II with three years' continuous service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis. Transfer: Persons working in analogous or higher posts in lower formations under the Ministry of Defence.	Departmental Promotion Committee III (for promotion and consideration of confirmation of direct recruits) consisting of:— (a) Chairman: Head of the Establishment of Laboratory. (b) Members: (i) Two senior officers of the establishment or Laboratory. (ii) An officer equivalent to the rank of departmental members but not concerned with the department.	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
9. Fireman Grade-II.	83	Civilian in Defence Service Group 'D', (Non-Gazetted, Non-Ministerial).	Rs. 200-3-206- 4-234-EB-4-250.	Not applicable.	25 years (Age : relaxable up to 35 years in case of Government servants).	(i) Must have passed eighth standard examination. (ii) Must be physically fit and capable of performing strenuous duties. This requirement will be tested as under :— 1. Height without shoes 165 cms. 2. Chest (Unexpanded) 81.5 cms. 3. Chest (On expansion) 86 cms. 4. Weight—50 Kgs (Minimum) 5. Endurance Test :— (a) Carrying a man (Fireman lift of 63.5 Kgs. to a distance of 183 meters within 96 seconds. (b) Clearing 2.7 meters wide ditch landing on both feet (Long jump). (c) Climbing 3 meters vertical rope using hand and feet. Note: A concession of 2.5 cm in height or chest may be allowed for candidates of the Scheduled Castes, or the Scheduled Tribes, and candidates from hilly areas.
<hr/>						

8	9	10	11	12	13
Not applicable.	Two years.	By direct recruitment, failing which by transfer.	Transfer: Persons working in analogous or higher posts in the lower formations under Ministry of Defence.	Departmental Promotion Committee III (for promotion and consideration of confirmation of direct recruits consisting of :— (a) Chairman : Head of the Establishment or Laboratory. (b) Member : (i) Two senior officers of the Establishment or Laboratory. (ii) An officer equivalent to the rank of departmental members but not concerned with the department.	Not applicable.

Note 1 :—The crucial date for determining the age mentioned in Col. 6. of Schedule, shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Note 2 :—In cases where applications are obtained through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit in each case will be the last date up to which Employment Exchanges are asked to nominate the candidates.

[File No. 87661/PS/Pers/RD-21(a)]
A.V. SUBRAMANIA AYYAR, Under Secy.

नई दिल्ली, 25 फरवरी, 1980

का० नि० आ० 83.—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 16 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार 18 मई, 1980 को उस तारीख के रूप में नियत करती है, जिस दिन विलिंगटन छावनी में साधारण निर्वाचन किए जाएंगे।

[फाइल संख्या 20/14/सी०/एल० एण्ड सी०/716/474/सी/डी० (छावनी)]

New Delhi, the 25th February, 1980

S.R.O. 83.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 16 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924), the Central Government hereby fixes 18th May, 1980 as the date on which elections in Wellington Cantonment shall be held.

[File No. 29/14/C/L&C/76/474/C/D (Cantts)]

का० नि० आ० 84.—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 16 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार 25 मई, 1980 को उस तारीख के रूप में नियत करती है, जिस दिन बबीना छावनी में साधारण निर्वाचन किए जाएंगे।

[फाइल संख्या 20/25/सी०/एल० एण्ड सी०/77/473/सी/डी० (छावनी)]

नई दिल्ली, 26 फरवरी, 1980

का० नि० आ० 86.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा सेवा स्टाफ कालेज, विलिंगटन में सिविलियन स्थापन अधिकारी के सिविलियन समूह 'ब' पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करते थाएं तिमालिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का नाम रक्षा स्टाफ कालेज, विलिंगटन (सिविलियन स्थापन अधिकारी) भर्ती नियम, 1980 है।

(2) वे राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तरम् 2 से 4 तक में विनियमित है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहंताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से 13 तक में विनियमित हैं।

4. निरहंताएं:—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ब) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो;

उक्त पद पर नियुक्त का पालन नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीक विधि के अधीन अनुशेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. नियम शिखित करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षित है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ष या प्रवर्ष के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा, शिखित कर सकेगी।

6. व्यावृति:—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा से छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबन्ध में समयन्तमय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुचित जातियों, अनुचित अनाजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

S.R.O. 84.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 16 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924), the Central Government hereby fixes 25th May, 1980 as the date on which elections in Babina Cantonment shall be held.

[File No 29/25/C/L&C/77/473/C/D (Cantts)]

का० नि० आ० 85.—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 16 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार 18 मई, 1980 को उस तारीख के रूप में नियत करती है, जिस दिन खास थोल छावनी में साधारण निर्वाचन किए जाएंगे।

[फाइल संख्या 29/19/सी०/एल० एण्ड सी०/76/465/सी/डी० (छावनी)]

श्रीमती एम० आर० नाथ, उप मंत्रिव

S.R.O. 85.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 16 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924), the Central Government hereby fixes 18th May, 1980 as the date on which elections in Khas Yol Cantonment shall be held.

[File No. 29/19/C/L&C/76/465/C/D(Cantts)]

(Mrs. M. R. NATH Dy. Secy.)

मनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	अयंत पद प्रधान अन्वयन पर पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकारीयों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकारीयों के लिए अप्रैक्षित शिक्षक और अन्य अर्हताएँ
1	2	3	4	5	6	7
स्थापन अधिकारी ममूल 'ख'	1	रक्षा सेवकों में सिवि- लियन समूह 'ख', राजपत्रिस अभियोग- वर्गीय	650-30-710- 35-810-इ०रो० 35-880-40- 1000-इ०रो०- 40-1200 इ०	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी सेवकों के लिए निर्णयिक तारीख भारत में रहने वाले अधिकारीयों में उनसे विष्ट जो अन्दर- मान और निकोशार द्वाप- रमूल और लकड़ीप में रहते हैं) प्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	प्रावेदक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्व- शिखियक की जा सकती टिप्पणि : आयु-सीमा अध- धारित करने के लिए लोक निकाय या विधायिक संगठन में पर्यवेक्षी हेमियन में प्रशासन, लेखा और स्थापन कार्य का 3 वर्ष का अनुभव टिप्पणी : 1. अर्हताएँ अन्यथा, सुधार्हित अधिकारीयों की दशा में संघ लोक मेंवा आयोग के विवेकानुभार शिखियक की जा सकती है। शांछनीय : सरकारी विद्यार्थी और वित्तीयों का ज्ञान।
सीधे भर्ती किए जाने परिवेक्षा की वाले अधिकारीयों के अवधि यदि कोई लिए विहित आयु और शिक्षक अर्हताएँ प्रोत्तिः की दशा में लागू होंगी या नहीं		भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोत्तिः द्वारा या प्रतिनियुक्ति स्थानान्वरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिष्ठतता	प्रोत्तिः/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्वरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनमें प्रोत्तिः/प्रतिनियुक्ति/स्था- नान्वरण किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोत्तिः समिति भर्ती करने में कितने परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।		
8	9	10	11	12	13	

ममूल 'ख' विभागीय प्रोत्तिः समिति— (1) संयुक्त सचिव (जी) —प्रध्यक्ष (2) मुख्य प्रशासन अधिकारी—सदस्य (3) सीनिक प्रशिक्षण निवेशक—सदस्य	सीधी भर्ती और नियमों के किसी उपबन्ध को संशोधित/परिवर्तित करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्वरण केन्द्रीय मरकार/राज्य सरकार के अधीन भद्रूष पद्धतरण करने वाले अधिकारीया एवं प्रधिकारी, जिन्होंने 530-900 इ०/425-700 इ० या सम- तुल्य बेतनमान आले पर्याप्त पर कम से कम क्रमांक: 3/8 वर्ष सेवा कर दी है और जिनके पास प्रशासन, स्थापन और लेखा संबंधी विषयों का अनु- भव है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि माध्य- रण: 3 वर्ष में प्रधिक नहीं होगी)	टिप्पणि : सीधे भर्ती किए गए अधिकारीयों की पुष्टि से संबं- धित विभागीय प्रोत्तिः समिति की कार्यवाहियाँ, आयोग के अनुभोवनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु यदि आयोग इनका अनु- भव नहीं करता है तो, विभागीय प्रोत्तिः समिति की वैठक, संघ लोक सेवा आयोग के प्रध्यक्ष या किसी सदस्य की प्रध्यक्षता में किर से होगी।

New Delhi, the 26th February, 1980

S.R.O. 86.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the civilian Group 'B' post of the Civilian Establishment Officer at Defence Services Staff College, Wellington, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Defence Services Staff College, Wellington (Civilian Establishment Officer) Recruitment Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said post, age limit and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No Person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—When the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes or other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Establishment Officer Group 'B'.	1	Civilian in Defence Services Group 'B' Gazetted Non- Ministerial	Rs. 650-30-740- 35-810-EB-35- 880-40-1000- EB-40-1200	Selection	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Govt. servants). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).	Essential: (i) Degree of a recognised University or equivalent. University or equivalent. (ii) 3 years' experience of administration, accounts and establishment work in a supervisory capacity in a Govt. office or a public body or a commercial organisation of repute. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well qualified. Desirable: Knowledge of Govt. rules and regulations.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by promotion or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion, transfer grades from which promotion to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment	
8	9	10	11	12	13	
No.	2 Yrs.	By promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.	Promotion: Office Supdt. Gr. II and personal Asstt. with 8 yrs. regular service in the respective grade and subject to the latter's passing a departmental test. Transfer on deputation: Officers under the Central/-	Group 'B' DPC. (i) Joint Secretary (G)—Chairman, (ii) Chief Administrative Officer—Member. (iii) Director of Military Training and amending/-Member.	The Union Public Service Commission shall be consulted while making direct rectt. and amending/-Member. the provisions	

8	9	10	11	12	13
			State Govt. holding analogous posts or with atleast 3/8 years' service in posts in the scale of Rs. 550-900/- Rs. 425-700 or equivalent respectively and having experience in administration establishment and accounts matters (Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years).	Note : The proceedings of the rules of the DPC relating to confirmation of direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a member of the UPSC shall be held.	

M. NAUTIYAL, Under Secy.

मई दिल्ली, 28 फरवरी, 1980

कानूनिका ४७.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद ३०९ के परम्परा द्वारा प्रवत्त नियमों का प्रयोग करने हुए, बायु सेना रिप्रोप्राफिक एकल, बायु सेना मुक्यालय, रक्षा मंत्रालय में जिल्हासाझी सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले विनियमित नियम बनाने हैं, प्रतिश्ति—

१. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(१) इन नियमों का नाम रक्षा मंत्रालय बायु सेना रिप्रोप्राफिक एकल, बायु सेना मुक्यालय (जिल्हासाझी सहायक) भर्ती नियम, 1980 है।

(२) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रकृत होंगे।

२. पद संबंधी, वर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पद की संबंधी, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान ये होंगे जो इससे उपर्युक्त अनुसूची के स्तरम् २ से ४ तक में विनियमित हैं।

३. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और प्रहृताएं चाहिए—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, प्रहृताएं और उससे संबंधित ग्राम वाले ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरम् ५ से १३ तक में विनियमित हैं।

४. निरहृताएं: यह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने घरमें पति या आपसी पत्नी के जीवित रहने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है :

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होता :

परम्परा यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए तो ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य प्रकार को लागू स्वीय विधि के अन्तर्गत अनुसूची है और ऐसा करने के लिए अन्य धाराओं में भी यह है तो यह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

५. नियम विविध तरहों की विविधता—जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षीय है, वहाँ यह, उसके लिए जो कारण है उन्हें देखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रबन्ध के व्यक्तियों की बावजूद, आवेदन द्वारा, विधित कर सकती।

६. व्यावृत्ति—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और ग्राम विधायिकाओं पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए, आदेतों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपरिवित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	स्थल पद विधवा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रायुसीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रायुसीमा और अन्य प्रहृताएं
1	2	3	4	5	6	7	
जिल्हासाझी सहायक	३	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह-ब	२१०-४-२२६-४० रो० ४-२५० द० रो० ५-२९० द०	वयस्त	१८ और २५ वर्ष के बीच ठिक्कना :—प्रायु सीमा अवधि विवाह करने की विधि— यक तारीख यह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम देखने के लिए कहा गया है।	(१) प्राठीवी स्तर उपरी (२) पुस्तक जिल्हासाझी में लगभग २ वर्ष का अनुभव	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक प्रारूपता एवं प्रोफ्रेशनल की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि यदि कोई या प्रोफ्रेशन द्वारा या प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली गिरियों की प्रतिशतता

भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोफ्रेशन द्वारा या प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली

प्रोफ्रेशन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण यदि विभागीय प्रोफ्रेशन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां समिति हैं तो उसकी संरचना जिनसे प्रोफ्रेशन / प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघर्ष लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

8

9

10

11

12

13

आयु : नहीं
शैक्षिक प्रारूपता : हो
(टिप्पणी : शैक्षिक प्रारूपता
उन कर्मचारियों के
मामले में लागू नहीं
होगी जो स्तरम् 11 में
उल्लिखित रूप में
मूर्चण निवेशालय, निर्माण
और घाबास मंत्रालय
से सम्बूद्ध रूप में प्राप्तिक्रिया
कर लिए गए हैं)

2 वर्ष

प्रोफ्रेशन द्वारा, जिसके न हो सकते
पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोफ्रेशन :
सशस्त्र बल मुख्यालय और शैक्षणिक सेवा संगठनों के ऐसे सम्बूद्ध रूप कर्मचारी, जिन्हें तीन वर्ष सेवा की है। किन्तु उन्हें व्यवसायिक परीक्षण में प्राप्त करनी होगी।

समृद्ध 'ध' विभागीय प्रोफ्रेशन समिति नागू नहीं होगा
जिसमें निम्नलिखित होंगे—
अध्यक्ष—महायक मुख्य प्रशासनीय कर्मचारी (आर.)
सदस्याग्राहक :
(1) सिविलियन स्टाफ
आफिसर या समतुल्य
(सेना मुख्यालय का प्रतिनिधि)
(2) सिविलियन स्टाफ
आफिसर या समतुल्य
(नौसेना मुख्यालय का प्रतिनिधि)
(3) सिविलियन स्टाफ
आफिसर या समतुल्य
(वायु सेना मुख्यालय का प्रतिनिधि)
(4) सिविलियन स्टाफ
आफिसर या समतुल्य
(अनुप्रूचित जातियों और अनुप्रूचित जनजातियों का प्रतिनिधि)
(5) प्रबन्ध सचिव, रक्षा मंत्रालय (वाहरी सदस्य)

[फाइल संख्या ए/24572/सी ए ओ/पी-3]
जे.डी.ओ. मेहता, सहायक मुख्य प्रशासन प्रधिकारी

New Delhi, the 28th February, 1980

S.R.O. 87.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Bindery Assistant in the Air Force Reprographic Unit, Air Headquarters, Ministry of Defence, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Air Force Reprographic Unit, Air Headquarters (Bindery Assistant) Recruitment Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and the scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, Age limit and Qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith, shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—When the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-Selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Other
1	2	3	4	5	6	7	
Bindery Assistant.	3	General Central service Group 'D'.	Rs. 210-4-226-EB-4-250-EB-5-290.	Selection.	Between 18 and 25 years. Note:—The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	(1) 8th Standard Pass. (2) About 2 years' experience in book-binding.	
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotedes	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made	If a Departmental promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		
8	9	10	11	12	13		
Age : No.	2 years.	By promotion, failing which by direct recruitment.	Promotion: Group 'D' employees of Armed Forces Headquarters and Inter-Service Organisations with three years service, subject to qualifying in the trade test.	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of:— Chairman: Assistant Chief Administrative Officer(R). Members: (1) Civilian Staff Officer or equivalent (Representative of Army Headquarters). (2) Civilian Staff Officer or equivalent (Representative of Naval Headquarters). (3) Civilian Staff Officer or equivalent (Representative of Air Headquarters). (4) Civilian Staff Officer or equivalent (Representative of Scheduled Castes and Scheduled Tribes). (5) Under Secretary, Ministry of Defence (Outside Member).	Not applicable.		
Educational Qualification : Yes.	(Note.—The educational qualification shall not be applicable in the case of those employees who have been absorbed in Group 'D' posts, as mentioned in column 11, from the Directorate of Printing, Ministry of Works and Housing).						

[File No. A/24572/CAO/P-3]

J. D. MEHTA, Asstt. Chief Administrative Officer

